

**Utenos kraštotyros muziejaus
direktorės Jovitos Nalevaikienės 2023 metų užduotys**

| Einamųjų metų užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos) |
|---|---|---|
| 1. Lyderystės ir kūrybiškumo – aiškių tikslų sau ir pavaldiems asmenims iškėlimas ir jų įgyvendinimas, kūrybinio mąstymo taikymo principai ir metodai | Muziejaus žinomumo didinimas Lietuvos ir tarptautiniu mastu, bendradarbiavimo skatinimas | Per ataskaitinį laikotarpį surengtos bent 3 (trys) naujos parodos muziejuje / jo padaliniuose, pristatančios muziejus turimus fondus, muziejus dalyvauja bent 1 (viename) tarpinstitucinio bendradarbiavimo projekte |
| 2. Materialinių ir finansinių išteklių valdymo – Muziejaus materialinės bazės gerinimas ir valdomo turto priežiūra | Muziejaus padalinių būklės ir veiklos kokybės gerinimas, paslaugų prieinamumo didinimas | Parengti ir pateikti veiklos / poreikių / priemonių planai dėl iniciatyvų „Leliūnai – keramikos sostinė“ ir „Žiniuonės namai Tauragnuose“ įgyvendinimo. Papildomam finansavimui gauti parengtos ir pateiktos bent 4 (keturios) paraiškos. |
| 3. Naujovių diegimo skatinimas, paslaugų kokybės gerinimas ir viešinimas komunikacinėmis priemonėmis – inicijuoti papildomų išteklių pritraukimą organizuojant projektinę veiklą, Kultūros paso priemones ir kitų paslaugų įgyvendinimą bei jų pristatymą ir viešinimą įvairiais sklaidos kanalais. | Muziejaus teikiamų paslaugų patrauklumo ir žinomumo didinimas | Per ataskaitinį laikotarpį inicijuotas muziejaus interneto svetainės atnaujinimas, kad ji atitiktų biudžetinių įstaigų svetainėms keliamus reikalavimus ir būtų informatyvi, patogi bei patraukli vartotojams |
| 4. Žmogiškųjų išteklių valdymo – užtikrinto veiksmingą komandinį darbą, motyvuoti darbuotojus, siekiant muziejaus misijos ir tikslų įgyvendinimo, darbuotojų motyvacinės sistemos užtikrinimas, sąlygų sudarymas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui laiku, bendravimo ir bendradarbiavimo | Muziejaus žmogiškųjų išteklių stiprinimas. Sudaryti sąlygas muziejaus darbuotojams kelti kvalifikaciją ir bendradarbiauti su kitomis institucijomis | Sudaromos sąlygos, kad ne mažiau kaip 60 proc. darbuotojų bent du kartus per metus dalyvautų kompetencijų stiprinimo mokymuose, skatinama, kad bent 3 darbuotojai parengtų ir pristatytų pranešimus tarpinstitucinio bendradarbiavimo |

| | | |
|------------|--|-------------------------------------|
| skatinimas | | projektuose, konferencijose ar pan. |
|------------|--|-------------------------------------|